

正本

檔 號：

保存年限：



新北市政府衛生局 函

地址：220205新北市板橋區英士路192-1號4樓
承辦人：戢蕙欣
電話：(02)22577155 分機1675
傳真：(02)22585006
電子信箱：at1863@ntpc.gov.tw

220339

新北市板橋區三民路2段37號27樓

受文者：社團法人新北市護理師護士公會

發文日期：中華民國115年2月5日

發文字號：新北衛健字第1150234574號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：115年健康職場申請方案及宣傳單各1份

主旨：衛生福利部國民健康署辦理「115年職場健康促進推動方案」，請貴局（處）及單位協助推廣並轉知職場或轄下（權管）單位踴躍參加，請查照。

說明：

一、依衛生福利部國民健康署115年1月23日國健社字第1150260054號辦理。

二、有關「職場健康促進推動方案」說明如下：

(一)旨揭方案自114年轉型，結合職場PDCA（Plan-Do-Check-Act）推動架構，引導職場系統性整合與推動健康促進工作，並鼓勵職場每年持續提出申請，朝向永續發展的目標。

(二)申請資格：

- 1、健康促進啟動職場：勞工人數99人以下之職場。
- 2、健康促進推動職場：不限勞工人數，需具備一定組織量能並能長期推動健康促進措施之職場。
- 3、同一家職場當年僅能申請「健康促進啟動職場」或「健康促進推動職場」其中一類。

(三)申請期程：115年2月9日起至115年11月30日止（依國民健康署網站公告日為準）。

裝

訂

線



(四)申請方式：前項作業採線上申請方式，請職場逕至「健康職場資訊網」之「健康職場申請專區申請專區」（網址：<https://health.hpa.gov.tw/content/login/Index.aspx>）進行申請，並上傳相關資料。

三、旨揭申請方案亦可至「健康職場資訊網」（網址：<https://health.hpa.gov.tw/>）下載或洽詢北區健康職場推動中心諮詢窗口（葉書瑄小姐，連絡電話：02-2377-4621）。

正本：新北市政府勞工局、新北市政府高齡長期照顧處、新北市醫事相關公會
副本：

局長 陳潤秋

本案依分層負責規定授權業務主管決行



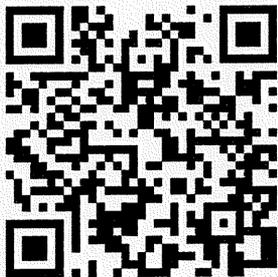
115年度職場健康促進推動方案 開跑囉！

本制度自114年轉型導入PDCA推動架構，引導職場系統性整合與精進健康促進工作，並鼓勵持續申請與檢討成效。邀請資源與組織相對有限，正啟動或初步推動健康促進相關工作的職場與具備持續推動成效之職場踴躍參與，展現打造健康勞動力之成果，邁向永續發展。

健康職場申請專區



健康職場申請專區



115年職場健康促進推動方案 2月9日(一)開放申請

相關說明事項：

- 「健康職場認證」制度已於114年轉型，欲申請者，請點選左方「進入申請」鍵。
- 詳請參閱115年職場健康促進推動方案
- 建議使用google chrome瀏覽器。
- 若有相關問題請洽各區健康職場推動中心
- 連鎖商店企業者之申請專區，請填寫申請表，寄至指定信箱後申請開通。



健康職場申請方案

如有申請或輔導需求
可洽詢北區健康職場推動中心 葉小姐
02-23774621

打造健康職場 邁向永續發展

衛生福利部國民健康署

115 年職場健康促進推動方案

中華民國 115 年 1 月 23 日奉核

壹、說明

因應高齡化與少子化的世界洪流，強化健康老去與健康勞動力，是當今國際上重要的議題。有鑑於多數國人一天有超過三分之一時間處於職場，「職場」是推動國人健康重要的場域。為透由職場促進國人健康，衛生福利部國民健康署（以下簡稱國民健康署）自民國 92 年起，設立北、中、南三區健康職場推動中心，輔導職場推動菸害防制與各項健康促進工作，並於 96 年開辦「健康職場認證」制度，透過自主性認證標章帶動職場推動健康促進之風潮，並逐年精進融入世界衛生組織（WHO）「職場周全健康促進推動模式」四大範疇（生理工作環境、社會心理工作環境、個人健康資源、企業社區參與）與八大推動步驟（啟動、整合、需求評估、優先順序、計畫、執行、評價與改善），循序漸進引導職場逐步建構推動健康促進框架。

為使更多職場加入推動職場健康促進行列，本制度自 114 年轉型，結合職場熟悉的 PDCA（Plan-Do-Check-Act）推動架構，引導職場系統性整合與推動健康促進工作，並鼓勵職場每年持續提出申請，應用本制度定期檢討健康促進工作推動的成效以持續精進，藉此建構健康勞動力，帶領企業朝向永續發展的目標。

貳、辦理單位

- 一、主辦單位：衛生福利部國民健康署（以下簡稱國民健康署）
- 二、承辦單位：社團法人中華民國工業安全衛生協會

參、對象

- 一、健康促進啟動職場：勞工人數 99 人以下、組織與資源相對有限，正啟動或初步推動健康促進相關工作的職場。以**建立基礎認知、導入基本作法**為本制度推動重點。
- 二、健康促進推動職場：不限定勞工人數，具備一定組織量能，已具體推動或具備持續推動能力，並能依職場特性規劃、執行多元健康促進措施，逐步深化推動成效之職場。

肆、申請資格與通過標準

一、健康促進啟動職場

(一)申請資格

1. 勞工人數 99 人以下之合法公、民營事業單位或機關〈構〉可提出申請。
2. 曾通過「114 年職場健康促進自主評核合格」之職場者不得申請。

(二)通過標準

1. 申請資料「一、基本資料」、「二、推動檢核表-第一部份健康促進工作執行項目」，應至少執行與填寫標註「※」之項目，並檢附相關佐證資料。
2. 申請資料「二、推動檢核表-第二部分健康促進活動辦理情形」應至少執行 1 類別議題。

二、健康促進推動職場

(一)申請資格：合法設立之公、民營事業單位或機關〈構〉皆可提出申請。

(二)通過標準

1. 勞工人數 299 人以下職場

- (1) 申請資料填寫完整、已檢附相關佐證資料。
- (2) 申請資料「二、推動檢核表」第一部份健康促進工作執行項目「第一類～第四類別」評核項目皆已辦理；第二部分健康促進活動辦理情形至少執行 1 類別議題。

2. 勞工人數 300 人以上職場

- (1) 申請資料填寫完整、已檢附相關佐證資料。
- (2) 申請資料「二、推動檢核表」第一部份健康促進工作執行項目「第一類～第五類別」評核項目皆已辦理；第二部分健康促進活動辦理情形至少執行 1 類別議題。

伍、申請方式與資料、期程

一、申請方式與資料

(一)申請方式：請至「健康職場資訊網」(網址：

<https://health.hpa.gov.tw/>) 之「健康促進推動職場申請專區」填寫申請資料。

(二)申請資料包括：1. 基本資料、2. 推動檢核表、3. 相關佐證資料等，請參考附件 1 之說明。

(三)同一家職場當年僅能申請「健康促進啟動職場」或「健康促進推動職場」其中一類。

二、申請期程：公告日起至 115 年 11 月 30 日止。

三、聯絡資訊之諮詢窗口、各區推動中心，請參考附件 2。

陸、結果通知與核發證明

- 一、審核結果將以電子郵件方式通知申請職場之聯絡人；若申請資料不齊全，將另行通知補件事宜。
- 二、經審核通過者，將以電子郵件方式通知於 115 年 12 月 31 日前完成下載「115 年健康促進啟動職場、115 年健康促進推動職場」電子證書，未於上述時間完成下載者恕不補發。
- 三、如未通過審查，將轉介由北、中、南三區健康職場推動中心協助後續輔導與改善。

柒、注意事項

- 一、若申請資料有疑義，須同意國民健康署及承辦單位進行訪視以釐清疑義。
- 二、同一家職場至多可獲得三次「健康促進啟動職場」證書（不分年份），而後應持續精進申請「健康促進推動職場」。

捌、獎勵機制

為表彰「健康促進推動職場」（114 年為「職場健康促進自主評核合格」）每年持續以 PDCA 的精進模式推動職場健康促進，依當年規定填復相關績效且經審查通過者，國民健康署將另頒發紙本證書予以表揚，以表彰職場持續不懈打造健康勞動力的貢獻。依職場健康促進推動歷程，證書的類型與申請的資格、時機、資料等說明如下。

證書類型	健康促進推動 三年有成	健康促進推動 五年卓著	健康促進推動 十年豐收
申請資格	連續 3 年獲得 「健康促進推動職場」 電子證書	連續 5 年獲得 「健康促進推動職場」 電子證書	連續 10 年獲得 「健康促進推動職場」 電子證書
申請時機	第四年申請 「健康促進推動職場」 時同步申請	第六年申請 「健康促進推動職場」 時同步申請	第十一年申請 「健康促進推動職場」 時同步申請
申請資料	申請當年度之前 3 年 健康促進推動成效	申請當年度之前 5 年 健康促進推動成效	申請當年度之前 10 年 健康促進推動成效

玖、附件

附件 1、申請資料

附件 2、諮詢窗口、各區推動中心聯絡資訊

附件 1、申請資料

一、基本資料 (請填寫近一年資訊)

- 【說明】1.健康促進啟動職場：標註「※」為必填項目。
2.健康促進推動職場：所有項目皆需填寫。

※(一)職場名稱：	中文名稱：_____ (★請填全銜) 英文名稱：_____ (無需英文證書者免填)
※(二)聯絡人資訊：	聯絡人姓名：_____；部門：_____；職稱：_____ 聯絡電話：_____；傳真：_____；e-mail：_____
※(三)職場負責人：	_____
※(四)統一編號：	_____ (★無則免填)
※(五)職場地址：	_____縣(市) _____鄉(鎮)(區)
※(六)行業別：	<input type="checkbox"/> (1)農林漁牧業； <input type="checkbox"/> (2)礦業及土石採取業； <input type="checkbox"/> (3)製造業； <input type="checkbox"/> (4)電力及燃氣供應業； <input type="checkbox"/> (5)用水供應及污染整治業； <input type="checkbox"/> (6)營造工程業； <input type="checkbox"/> (7)批發及零售業； <input type="checkbox"/> (8)運輸及倉儲業； <input type="checkbox"/> (9)住宿及餐飲業； <input type="checkbox"/> (10)出版影音及資通訊業； <input type="checkbox"/> (11)金融及保險業； <input type="checkbox"/> (12)不動產業； <input type="checkbox"/> (13)專業、科學及技術服務業； <input type="checkbox"/> (14)支援服務業； <input type="checkbox"/> (15)公共行政及國防、強制性社會安全； <input type="checkbox"/> (16)教育業； <input type="checkbox"/> (17)醫療保健及社會工作服務業； <input type="checkbox"/> (18)藝術、娛樂及休閒服務業； <input type="checkbox"/> (19)其他服務業
※(七)員工人數：	男性員工人數：____；女性員工人數：____；合計：____人 <input type="checkbox"/> 大型職場 (雇用勞工人數 300 人(含)以上)； <input type="checkbox"/> 中型職場 (雇用勞工人數 100-299 人)； <input type="checkbox"/> 小型職場 (雇用勞工人數 99 人(含)以下)。
※(八)員工各年齡層人數：	30 歲(含)以下的人數：____；31-44 歲的人數：____； 45-64 歲的人數：____；65 歲(含)以上的人數：____
(九)員工 BMI 分佈現況(若無近一年資料，請填寫近一次健康檢查調查結果)(至少應調查 7 成以上員工現況)：	BMI < 18.5 的人數：____； 18.5 ≤ BMI < 24 的人數：____； 24 ≤ BMI < 27 的人數：____； BMI ≥ 27 的人數：____
(十)菸害防制實施情形：	男性：吸菸人數：____；嘗試戒菸人數：____；戒菸成功人數：____ 女性：吸菸人數：____；嘗試戒菸人數：____；戒菸成功人數：____
(十一)哺餵母乳及哺集乳室設置情形：	<input type="checkbox"/> 無設置哺集乳室、無員工哺餵母乳 <input type="checkbox"/> 無設置哺集乳室、有員工哺餵母乳 <input type="checkbox"/> 有設置哺集乳室、無員工哺餵母乳 <input type="checkbox"/> 有設置哺集乳室、有員工哺餵母乳
※(十二)是否曾接受健康職場推動中心輔導(不限今年度)：	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有:年度_____ (<input type="checkbox"/> 電話諮詢 <input type="checkbox"/> 現場輔導)，中心區域(<input type="checkbox"/> 北區 <input type="checkbox"/> 中區 <input type="checkbox"/> 南區)
(十三)是否預計參加「115 年績優健康職場與優良推動人員評選活動」(需另提出申請)	<input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 是，申請獎項： <input type="checkbox"/> 1.健康職場永續卓越獎、 <input type="checkbox"/> 2.健康議題標竿獎、 <input type="checkbox"/> 3.群體健康護獎、 <input type="checkbox"/> 4.健康智慧創新獎、 <input type="checkbox"/> 5.小資職場健康獎、 <input type="checkbox"/> 6.優良推動人員獎

注意事項：若申請資料有疑義，須同意國民健康署及承辦單位進行訪視釐清疑義。

二、 推動檢核表

(一)健康促進工作執行項目

【說明】1. 健康促進啟動職場：標註「※」為必填項目。

2. 健康促進推動職場：原則上所有項目皆需填寫，若屬 299 人以下職場「5. 多元福利與永續發展」類別可略。

類別	評核項目		是否達成	推動概述	推動資料範例 (僅供參考)
	項目	說明			
1. 組織推動與資源支持	※ 1.1 首長支持	首長支持推動職場健康促進，並公開宣達以表支持健康促進政策並實踐	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	【請概述1.1至1.5項推動做法與成果，至少100字以上】	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司健康促進政策宣示文件、首長支持之公開聲明或信件。 ● 健康職場推動相關小組由高階主管擔任召集人。 ● 健康職場推相關小組成員名單中包含非主管職員工。 ● 非主管職員工參與健康促進活動討論。 ● 成立相關推動團隊。 ● 團隊成員分工推動職場健康促進。 ● 內部資源如：公司健促設施設備、預算資源等。 ● 外部資源如：外部合作單位、政府或專案資源等。 ● 工作環境光線適當，背景光線均齊度佳，沒有昏暗或眩光情形。 ● 工作環境沒有吵雜聲音，也不會過於安靜。 ● 設置哺集乳室、設置員工餐廳
	1.2 非主管職員工共同參與	非主管職員工在職場健康促進議題上有表達意見和參與決策的機會	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否		
	1.3 成立推動團隊	成立推動團隊，團隊成員共同辦理健康促進業務	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否		
	※ 1.4 評估內外部資源	評估並盤點職場內外部各項資源以作為推動職場健康促進之基礎	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否		
	1.5 設置健康支持性環境	提供員工健康促進設施、營造健康工作環境	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否		
2. 規劃與行動設計	※ 2.1 進行需求評估	收集並運用員工健康檢查資料或其他相關資料進行統計分析，作為職場健康促進需求評估之依據	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	【請概述2.1至2.3項推動做法與成果，至少100字以上】	<ul style="list-style-type: none"> ● 員工健康檢查結果及特殊健康檢查分析結果。 ● 收集健康及安全相關問卷調查結果。 ● 目標與需求評估結果之關連性佐證資料。 ● 訂定健康促進推動計畫書、相關資料，其中包含過程及成果指標。
	※ 2.2 設定明確的健康促進目標	依需求評估結果及考量職場可行之優先度，設定明確的健康促進目標	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否		
	2.3 擬定計畫、指標	依據目標擬定職場健康促進推動計畫，並設定過程及成果指標	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否		

類別	評核項目		是否達成	推動概述	推動資料範例 (僅供參考)
	項目	說明			
3. 執行與管理	※ 3.1 應用方法 宣導健康 促進活動	應用管道或方法宣達健康 促進活動	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	【請概述 3.1至3.3 項推動做 法與成 果，至少 100字以 上】	<ul style="list-style-type: none"> ● 宣導傳單、海報、簡訊、電子郵件、業務通訊、員工信函、公佈欄等方式宣傳健康促進活動。 ● 高階主管親自推動或提案健康活動。 ● 高階主管帶領全體員工參與各項活動。 ● 活動簽到表、照片、課程講義等過程紀錄。 ● 參與率、滿意度調查結果。
	3.2 主管帶領 全員參與	由高階主管主動帶領並支持健康促進相關活動，以促進全員參與	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否		
	※ 3.3 留下執行 紀錄及成 效追蹤	健康促進活動留下執行紀錄，過程指標評估紀錄	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否		
4. 成效評估與持續改善	※ 4.1 進行成效 評估	依據各項成果指標進行成效評估	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	【請概述 4.1至4.2 項推動做 法與成 果，至少 100字以 上】	<ul style="list-style-type: none"> ● 員工滿意度、參與率及其他意見之結果分析。 ● 分析各活動設定之成果指標達成情形。 ● 檢討各項指標之結果，提出改善建議的會議紀錄、報告。
	※ 4.2 進行檢討 與持續 改善	依據成效評估結果、檢討、改善，作為下年度健康促進計畫之參考	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否		
5. 多元福利與永續發展 (299人以下職場可選填)	5.1 營造友善 職場	具備良好的組織管理、工作設計及多元的溝通管道，以營造友善職場	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	【請概述 5.1至5.4 項推動做 法與成 果，至少 100字以 上】	<ul style="list-style-type: none"> ● 提供員工申訴或諮詢管道。 ● 提供相關教育訓練。 ● 提供彈性工作制度/家庭友善措施。 ● 提供休閒與生活促進措施。 ● 健康促進計畫擴及員工眷屬、退休員工、承攬商、外包人力。 ● 健康促進措施與聯合國永續發展目標 (SDGs) 之聯結資料。 ● 健康促進措施與企業永續發展指標 (ESG) 之聯結資料。 ● 永續報告書
	5.2 推動工作 與生活 平衡	提供員工工作與生活平衡之措施	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否		
	5.3 推動對象 擴及其他人員	健康促進計畫推動對象擴及非員工	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否		
	5.4 永續目標 與國際 接軌	健康促進措施呼應聯合國永續發展目標 (SDGs) 或企業永續發展指標 (ESG) 進行規劃與推動	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否		

(二)健康促進活動辦理情形 (可複選)

【說明】「健康促進啟動職場」、「健康促進推動職場」皆應執行至少 1 類別議題。

類別	項目	推動概述	推動項目範例 (僅供參考)
1. 身體活動	<input type="checkbox"/> 建置有利於員工身體活動的支持性政策及環境，鼓勵每週維持累計至少 150 分鐘以上中度身體活動 <input type="checkbox"/> 辦理定期健康活動或運動課程 <input type="checkbox"/> 設立運動空間或成立運動性社團 <input type="checkbox"/> 其他：_____	請概述推動做法與成果，至少 100 字以上	<ul style="list-style-type: none"> ● 支持性政策及環境： <ul style="list-style-type: none"> ◆ 提供彈性上下班及午休時間等有利於員工運動之政策 ◆ 提供運動空間如：籃球場、羽球場、桌球室、健身房、舞蹈/韻律教室、游泳池等 ● 健康活動如：健康操、健行、登山、騎自行車、路跑等 ● 運動課程如：體適能、有氧運動、瑜珈等
2. 健康飲食	<input type="checkbox"/> 規劃並推動促進員工健康飲食的具體措施 <input type="checkbox"/> 員工餐飲熱量(紅燈-高熱量、綠燈-低熱量)及六大類食物份量標示 <input type="checkbox"/> 提供健康外食地圖 (標明可提供健康餐的餐廳位置) <input type="checkbox"/> 宣導健康飲食或健康烹調等課程 <input type="checkbox"/> 其他：_____	請概述推動做法與成果，至少 100 字以上	<ul style="list-style-type: none"> ● 健康飲食具體措施： <ul style="list-style-type: none"> ◆ 提升員工全穀及蔬果攝取之方案，如員工餐廳提供糙米飯、五穀飯及足量蔬菜、水果、提供優惠、設置新鮮水果小站等方式 ◆ 員工餐廳以少油、少鹽、少糖且使用碘鹽之烹調方式烹調 ◆ 健康採購，如訂購提供全穀類米飯(糙米飯、五穀飯)，蔬菜份量多、不使用油炸食品、減少加工食品及不送含糖飲料之健康盒餐 ◆ 會議提供白開水、無糖茶飲或水果取代點心等
3. 健康體位管理	<input type="checkbox"/> 設置方便員工關注個人健康自主量測的設施，及鼓勵養成自我健康管理之習慣 <input type="checkbox"/> 鼓勵廠內 BMI \geq 24 的人員，參加健康體位管理相關活動 <input type="checkbox"/> 其他：_____	請概述推動做法與成果，至少 100 字以上	<ul style="list-style-type: none"> ● 量測的設施如：體重計、體脂計、血壓計...等 ● 健康體位管理活動如：體重控制班、教練課程
4. 戒菸	<input type="checkbox"/> 已建立支持戒菸的制度或資源 <input type="checkbox"/> 推動戒菸相關活動與支持措施 <input type="checkbox"/> 辦理宣導電子煙、加熱菸之類菸品「販賣」或「使用」相關罰則 <input type="checkbox"/> 其他：_____	請概述推動做法與成果，至少 100 字以上	<ul style="list-style-type: none"> ● 戒菸的制度或資源： <ul style="list-style-type: none"> ◆ 訂定禁菸制度如：禁菸區、禁菸公告 ◆ 設有戒菸門診或提供轉介資源 ◆ 宣導使用免費戒菸專線 (0800-636363) ● 戒菸活動與支持措施： <ul style="list-style-type: none"> ◆ 提供戒菸獎勵或鼓勵措施 ◆ 辦理戒菸競賽或促進活動 ◆ 辦理戒菸課程或戒菸班
5. 癌症篩檢	<input type="checkbox"/> 推動並鼓勵員工參與癌症或重大疾病篩檢，請說明：_____ <input type="checkbox"/> 應用健康存摺，協助員工進行癌症篩檢管理及追蹤 <input type="checkbox"/> 其他：_____	請概述推動做法與成果，至少 100 字以上	癌症篩檢如：口腔黏膜檢查、子宮頸抹片、大腸癌篩檢、乳癌篩檢、肺癌篩檢、糞便抗原檢測胃幽門螺旋桿菌等

類別	項目	推動概述	推動項目範例 (僅供參考)
6.慢性疾病管理	<input type="checkbox"/> 協助員工進行慢性疾病管理及追蹤與提供健康支持措施 <input type="checkbox"/> 辦理預防三高或更年期保健或傳染性疾病防治相關課程 <input type="checkbox"/> 推動過勞危害預防 <input type="checkbox"/> 其他：_____	請概述推動做法與成果，至少 100 字以上	<ul style="list-style-type: none"> ●管理與健康支持措施： <ul style="list-style-type: none"> ◆辦理慢性疾病（高血壓、高血脂、高血糖、心血管疾病、糖尿病、腎臟病、癌症）管理及追蹤，並針對罹患慢性病之員工提供友善支持措施 ◆建立員工支持性環境(如:健康飲食，規律運動)，鼓勵建立健康生活型態 ◆應用國民健康署提供之成人預防保健「健康增值」方案，協助員工早期發現慢性病，以早期進行相關治療 ●過勞危害預防如：規範加班工時上限、訂定預防員工過勞計畫等

三、相關佐證資料

(一)依據**推動檢核表**項目，提供近一年實際推動之活動內容或執行成果，作為佐證資料。

1. 推動檢核表（一）健康促進工作執行項目：若各項目推動概述中所提及之相關事項有執行計畫、執行紀錄、會議資料或其他資料等，皆可作為佐證資料提供。此項為非必要提供項目。
2. 推動檢核表（二）健康促進活動辦理情形：依據所勾選之類別，提供活動內容規劃或辦理過程之相關紀錄、成果等佐證資料並上傳。此項佐證資料為必上傳項目。

(二)各項目佐證資料請加以彙整，第一大項（健康促進工作執行項目）若有佐證資料要提供，請整併至第一個檔案。另第二大項（健康促進活動辦理情形）之佐證資料為必要提供項目，請整併至第二個檔案。申請系統僅供上傳 2 個檔案，格式為 PDF 檔，每個檔案最大上傳容量為 10MB。

附件 2 諮詢窗口、各區推動中心聯絡資訊

1. 承辦單位(社團法人中華民國工業安全衛生協會)

陳佩湘小姐、鄭伊伶小姐 Tel : 03-5751006 轉 21

E-mail: healthhpa@gmail.com

2. 各區健康職場推動中心

※北區健康職場推動中心 (臺北市、新北市、基隆市、桃園市、宜蘭縣、花蓮縣、金門縣、連江縣)

葉書瑄小姐 Tel : 02-23774621 E-mail: n23774621@gmail.com

※中區健康職場推動中心 (新竹市、新竹縣、苗栗縣、臺中市、彰化縣、南投縣、雲林縣)

鐘思婷小姐 Tel : 04-7238595 轉 4131 E-mail: health91029@gmail.com

※南區健康職場推動中心 (嘉義市、嘉義縣、臺南市、高雄市、屏東縣、臺東縣、澎湖縣)

吳兆偉小姐 Tel : 06-2212033 E-mail: whp.southcenter@gmail.com

